



## VÍZIÓ

- Legyünk **BIBLIAI ELVEKRE** épített szervezet
- Legyünk bölcs **SÁFÁRAI** az Istentől kapott tehetségünknek és erőforrásainknak, hogy jobba tegyük az emberek életét, az életükben növekedést biztosítsunk, nagylelkűen adakozzunk, munkahelyeket teremtsünk, és hasznos termékeket hozunk létre.
- Legyünk a képviselői egy dinamikus, győztes **KULTÚRÁNAK**, ahol szeretünk dolgozni.

## ÉRTÉKEK

- **BIZALOM** (feltételei: becsületesség, törődés, egyetértés, kompetencia) az alapja minden emberi kapcsolatunknak. Az embereknek bizonyosan tudniuk kell, hogy az ő jólétük és növekedésük kritikus a számunkra. Mondjuk el a kendőzetlen igazságot. Osszuk meg az információt. Tartsuk be az ígéreteinket. A vevőnknek biztonsággal ránk lehet bíznia a csekkfüzetét miközben, tudja, hogy azt mindkettőnk számára nyereségesen fogjuk menedzselni. Fontos számunkra, hogy a beszállítóink sikeresek legyenek.
- Szenzációs **SZOLGÁLTATÁST** nyújtunk a vevőinknek (a szolgáltatás pedig a szolgálatról szól). A vevőink nem tökéletesek és különböző szükségekkel fordulnak hozzánk. A munkánk része, hogy kölcsönösen nyereségesen kezeljük az ebből adódó helyzeteket és mindezt mosollyal az arcunkon tegyük.
- Rengeteg **KOCKÁZATOT** vállalunk átgondoltan. Szenvédélyesen viszonyulunk a fegyelmettség és az innováció közötti paradoxonhoz. Számítunk arra, hogy követünk el hibákat miközben megpróbálunk tudatosan újabb és újabb akadályokon átjutni, de helytelenítjük, ha valaki csak vakon elbotlik.
- Ünneplésre méltónak tartjuk, ha valaki nem fél **BEKOSZOLNI A KEZÉT** és elvégzi azt a munkát, amiért a vevőink fizetnek minket.
- **KIVÁNCSIAK** vagyunk. Sokat tanulunk sok mindenről, hasznosítjuk és megosztjuk a tanultakat.
- Muszáj, hogy **ÉLVEZZÜK AMIT CSINÁLUNK** ezért szenvedélyesek vagyunk, mély érzéseink vannak, elébe vetjük magunkat a problémáknak, mosolygunk, nevetünk, elmondjuk, amit érzünk, a magunkénak érezzük, és szórakoztató dolgokat csinálunk a csapattal.
- **FELHATALMAZOTT EMBEREK**. Nincs olyan, hogy ők. Az egész együtt hatásosabb, mint csupán az egyének összege. Mit jelentenek a titulusok, a szervezeti hierarchia, a munkaköri leírások, ranglétrák? Mi nem használjuk azt, hogy "előléptetés". Mi kizárólag csak olyan embereket veszünk fel, akik egy nap majd a vezetőinkké válnak, és mentoráljuk őket, hogy eljussanak oda.
- Mi úgy sáfárkodunk a **PÉNZZEL**, mintha a sajátunk lenne és a felelősségi köreinken keresztül a fizetésünk többszörösével hatunk pozitívan a nyereségességre.



- Szeretjük a **VÁLTOZÁST** és saját magunkat elsődlegesen, mint változást hozó tényező látjuk. A titok abban rejlik, hogy a lehető leggyorsabban megoldjuk a problémákat. "**SOSEM ELÉG TÖKÉLETES**" ami van, Ugyanakkor büszkék vagyunk arra, hogy milyen messzire eljutottunk már!
- Bátorítjuk a megfelelő egyensúlyra való törekedést az életünkben a hit, a család, a közösség, és a **KEMÉNY MUNKA** között – küzdünk, hajtunk, nekifeszülünk, megkérdőjelezünk dolgokat, és néha sokkal tovább dolgozunk, hogy elvégezzük a munkát.